

COULIDOOR-FRANCE RANGEMENT OPTE POUR LA MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION

Sévim Sonmez

Le site de la Verpillière du groupe Couldoor a fait appel à Pôle emploi pour ses recrutements via la MRS (Méthode de recrutement par simulation). Une méthode prenant en compte les compétences plutôt que les diplômes des candidats. Certes, le fabricant d'aménagements intérieurs sur-mesure (meubles, placards, dressing, verrières...) a bien fermé ses portes du 13 mars au 26 avril, mais pour que son activité reparte de plus belle. « Durant le premier confinement, les clients ont pris le temps de mûrir leur projets pour les réaliser durant l'été. Une période de forte activité qui nous a permis de rattraper notre retard. D'où notre besoin de recruter une dizaine d'opérateurs sur commandes numériques », explique Denis Cros, responsable du site. Les recrutements sur candidatures spontanées ou sur annonces ne s'étant pas révélés très performants, France rangement a fait appel à Pôle emploi pour innover, en expérimentant la MRS. « Un recrutement plus ciblé, à l'instar de l'intérim qui effectue un préfiltrage sur les compétences et un contrôle

des références professionnelles », estime le dirigeant qui pointe également le marché tendu de la main-d'oeuvre en Nord-Isère. Une difficulté à recruter due notamment à la présence de la zone logistique de Chesnes de Saint-Quentin-Fallavier. Pour ces recrutements, Pôle emploi a pré-sectionné des candidats et les a conviés à une réunion de présentation de l'entreprise et des postes. Les personnes intéressées ont passé des tests visant à évaluer leurs aptitudes à exécuter certains gestes et à respecter des consignes. A l'issue des résultats, les candidats ont dû se soumettre à deux entretiens de motivation, puis six d'entre eux ont bénéficié d'une formation en atelier représentant un total de 400 h, accompagnées par un tuteur en interne. Un parcours qui au final a permis à l'entreprise de recruter deux personnes en CDI et une troisième en intérim. Dans une dynamique de progression, l'entreprise a planifié d'importants investissements pour 2021 et envisage de recourir à nouveau à la MRS mais en modifiant ses critères de sélection, en fonction des postes

à pourvoir qui nécessiteront des compétences plus pointues. Quant au groupe, malgré la crise, il devrait maintenir son chiffre d'affaires 2019 de 40 M. Couldoor compte 300 salariés répartis sur ses trois sites de production (Verson, Saint-Rambert d'Albon), dont 43 salariés à La Verpillière.



Le groupe Couldoor possède trois sites de production dont France Rangement à la Verpillière



Couldoor-France rangement opte pour la méthode de recrutement par simulation

le 07 décembre 2020 - Sévim SONMEZ - Industrie



Le site de la Verpillière du groupe Couldoor a fait appel à Pôle emploi pour ses recrutements via la MRS: Méthode de recrutement par simulation. Une méthode prenant en compte les compétences plutôt que les diplômes des candidats.

Certes, le fabricant d'aménagements intérieurs sur-mesure (meubles, placards, dressing, verrières...) a bien fermé ses portes du 13 mars au 26 avril, mais pour que son activité reparte de plus belle. "Durant le premier confinement, les clients ont pris le temps de mûrir leur projets pour les réaliser durant l'été. Une période de forte activité qui nous a permis de rattraper notre retard. D'où notre besoin de recruter une dizaine d'opérateurs sur commandes numériques", explique Denis Cros, responsable du site.

Les recrutements sur candidatures spontanées ou sur annonces ne s'étant pas révélés très performants, France rangement a fait appel à Pôle emploi pour innover, en expérimentant la MRS. "Un recrutement plus ciblé, à l'instar de l'intérim qui effectue un préfiltrage sur les compétences et un contrôle des références professionnelles", estime le dirigeant qui pointe également le marché tendu de la main-d'œuvre en Nord-Isère. Une difficulté à recruter due notamment à la présence de la zone logistique de Chesnes de Saint-Quentin-Fallavier.

Pour ces recrutements, Pôle emploi a pré-sectionné des candidats et les a conviés à une réunion de présentation de l'entreprise et des postes. Les personnes intéressées ont passé des tests visant à évaluer leurs aptitudes à exécuter certains gestes et à respecter des consignes. A l'issue des résultats, les candidats ont dû se soumettre à deux entretiens de motivation, puis à une formation en atelier de 400 h, accompagnées par un tuteur en interne. Un parcours qui au final a permis à l'entreprise de recruter trois personnes en CDI et une en intérim.

Dans une dynamique de progression, l'entreprise a planifié d'importants investissements pour 2021 et envisage de recourir à nouveau à la MRS mais en modifiant ses critères de sélection, en fonction des postes à pourvoir qui nécessiteront des compétences plus pointues.

Quant au groupe, malgré la crise, il devrait maintenir son chiffre d'affaires 2019 de 40 M€.

Couldoor compte 300 salariés répartis sur ses trois sites de production (Verson, Saint-Rambert d'Albon), dont 43 salariés à La Verpillière.

Sévim Sonmez